



PRIMĂRIA COMUNEI PĂUȘEȘTI-MĂGLAȘI

Str. Principală, nr.24, Păușești-Măglași, județul Vâlcea, România
Tel/fax: 0250/776533, Cod fiscal : 2540643, E-mail: pausesti_maglasi@vl.e-adm.ro

ANUNȚ

Primăria Comunei Păușești-Măglași, județul Vâlcea, organizează concurs de recrutare în ziua de 27.04.2022, pentru ocuparea a două posturi contractuale de execuție vacante de:

- Muncitor calificat, treapta profesională I, în cadrul Compartimentului Administrativ-deservire;

CONDIȚII

de desfășurare și de participare la concursul din data de 27.04.2022 pentru ocuparea a două posturi contractuale de execuție vacante de:

- Muncitor calificat, treapta profesională I, în cadrul Compartimentului Administrativ-deservire;

Condițiile de desfășurare a concursului:

- Data până la care se pot depune dosarele de înscriere: 18.04.2022, ora 14⁰⁰
- Dosarele se depun la registratura Primăriei Comunei Păușești-Măglași, str. Principală, nr. 24
- Selecția dosarelor de concurs: până la data de 19.04.2022, ora 10⁰⁰
- Termen depunere contestații la selecția dosarelor de concurs: până la data de 19.04.2022, ora 12⁰⁰
- Rezultatul contestațiilor la selecția dosarelor de concurs: 19.04.2022, ora 16⁰⁰
- Proba scrisă are loc în data de 27.04.2022, ora 10⁰⁰ la sediul Primăriei Comunei Păușești-Măglași, str. Principală, nr. 24
- Rezultatele probei scrise se comunică în data de 27.04.2022, ora 15⁰⁰
- Termen depunere contestații pentru proba scrisă: 27.04.2022, ora 16⁰⁰
- Termen soluționare contestații pentru proba scrisă: 27.04.2022, ora 16³⁰
- Proba practică are loc în data de: 02.05.2022, ora 10⁰⁰ la sediul Primăriei Comunei Păușești-Măglași, str. Principală, nr. 24
- Termen afișare rezultate finale concurs: 02.05.2022, ora 16⁰⁰.

Condițiile de participare la concurs:

Poate participa la concurs persoana care îndeplinește următoarele condiții:

1. Are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale U.E. sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și cu domiciliul în România;
2. Cunoaște limba română scris și vorbit;
3. Are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
4. Are capacitate deplină de exercițiu;
5. Are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberată de medicul de familie sau de unitățile medicale abilitate;
6. Îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
7. Nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Pentru ocuparea posturilor de Muncitor calificat, treapta profesională I, în cadrul Compartimentului Administrativ-deservire, personal contractul de execuție, durată nedeterminată:

- Condiții de studii: medii, absolvite cu diplomă de liceu sau a școlii profesionale
- Condiții de vechime: peste 20 ani

Actele necesare pentru înscriere concurs:

- Cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului instituției publice organizatoare;
- Copia actului de identitate;
- Copie diplomă bacalaureat, școală profesională;
- Copie carte de muncă/adeverință vechime;
- Adeverință medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului, de către medicul de familie al candidatului sau de către unități medicale abilitate;
- Cazier judiciar;
- Curriculum vitae.

Copiile actelor se prezintă însoțite de originalele acestora, pentru conformitate la secretarul comisiei de concurs.

Bibliografie:

1. Constituția României, republicată;
2. O.U.G. nr. 57/2019 – titlul I și III ale părții a VI-a, cu modificările și completările ulterioare;
3. O.U.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
6. Legea nr. 319/2006, privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare.