

BAREM CORECTARE

SUBIECTE VARIANTA II

Subiectul nr. 1

Enumerati 10 Drepturi și libertăți fundamentale, conform Constituției României.
(20 p)

- Dreptul la viață și la integritate fizică și psihică **1p**
- Libertatea individuală **2p**
- Dreptul la apărare **2p**
- Libera circulație **2p**
- Viața intimă, familială și privată **2p**
- Inviolabilitatea domiciliului **2p**
- Secretul corespondenței **2p**
- Libertatea conștiinței **2p**
- Libertatea de exprimare **2p**
- Dreptul la informație **2p**
- Dreptul la învățătură **2p**
- Accesul la cultură **2p**
- Dreptul la ocrotirea sănătății **2p**
- Dreptul la mediu sănătos **2p**
- Dreptul de vot **2p**
- Dreptul de a fi ales **2p**
- Dreptul de a fi ales în Parlamentul European **2p**
- Libertatea întrunirilor **2p**
- Dreptul de asociere **2p**
- Munca și protecția socială a muncii **2p**
- Interzicerea muncii forțate
- Dreptul la grevă **2p**
- Dreptul de proprietate privată **2p**
- Libertatea economică **2p**
- Dreptul la moștenire **2p**
- Nivelul de trai **2p**
- Familia **2p**
- Protecția copiilor și a tinerilor **2p**
- Protecția persoanelor cu handicap **2p**
- Dreptul de petiționare **2p**
- Dreptul persoanei vătămate de o autoritate publică **2p**
- Restrângerea exercițiului unor drepturi sau al unor libertăți **2p**

Subiectul nr. 2

Exemplificați motivele care țin de salariat pentru care angajatorul poate dispune concedierea acestuia, conform Legii 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. (20 p)

Angajatorul poate dispune concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului în următoarele situații:

a) în cazul în care salariatul a săvârșit o abatere grava sau abateri repetate de la regulile de disciplina a muncii ori de la

cele stabilite prin contractul individual de muncă, contractul colectiv de muncă aplicabil sau regulamentul intern, ca sancțiune disciplinară; **5p**

b) în cazul în care salariatul este arestat preventiv pentru o perioadă mai mare de 60 de zile, în condițiile Codului de procedura penală; **5p**

c) în cazul în care, prin decizie a organelor competente de expertiza medicală, se constata inaptitudinea fizică și/sau psihică a salariatului, fapt ce nu permite acestuia să își îndeplinească atribuțiile corespunzătoare locului de muncă ocupat; **5p**

d) în cazul în care salariatul nu corespunde profesional locului de muncă în care este încadrat. **5p**

Subiectul nr. 3

6. Definiți „discriminarea,, , conform O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare. (20p)

Prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

Subiectul nr. 4

Definiți „violența de gen,, , conform Legii 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. (10p)

Prin violență de gen se înțelege fapta de violență direcționată împotriva unei femei sau, după caz, a unui bărbat, motivată de apartenența de sex. Violența de gen împotriva femeilor este violența care afectează femeile în mod disproporționat. Violența de gen cuprinde, fără a se limita însă la acestea, următoarele fapte: violența domestică, violența sexuală, mutilarea genitală a femeilor, căsătoria forțată, avortul forțat și sterilizarea forțată, hărțuirea sexuală, traficul de ființe umane și prostituția forțată.

Subiectul nr.5

Enumerați și detaliați 5 principii care guvernează conduita profesională a personalului contractual din administrația publică, conform O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. (20p)

Principiile care guvernează conduita profesională a funcționarilor publici și a personalului contractual din administrația publică sunt:

- a) supremația Constituției și a legii, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții au îndatorirea de a respecta Constituția și legile țării; **4p**
- b) prioritatea interesului public, în exercitarea funcției deținute; **4p**
- c) asigurarea egalității de tratament a cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții au îndatorirea de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare; **4p**
- d) profesionalismul, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții au obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate; **4p**
- e) imparțialitatea și independența, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții sunt obligate să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes altul decât interesul public, în exercitarea funcției deținute; **4p**
- f) integritatea morală, principiu conform căruia persoanelor care ocupă diferite categorii de funcții le este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru ei sau pentru alții, vreun avantaj ori beneficiu în considerarea funcției pe care o dețin sau să abuzeze în vreun fel de această funcție; **4p**
- g) libertatea gândirii și a exprimării, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții pot să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri; **4p**
- h) cinstea și corectitudinea, principiu conform căruia în exercitarea diferitelor categorii de funcții ocupanții acestora trebuie să fie de bună-credință; **4p**
- i) deschiderea și transparența, principiu conform căruia activitățile desfășurate în exercitarea diferitelor categorii de funcții sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor; **4p**
- j) responsabilitatea și răspunderea, principiu potrivit căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții răspund în conformitate cu prevederile legale atunci când atribuțiile de serviciu nu au fost îndeplinite corespunzător. **4p**

Subiectul nr. 6

Definiți termenii „lucrător,, , „angajator,, , „prevenire,, , „eveniment,, , conform Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare. (10 p)

legii, inclusiv studenții, elevii în perioada efectuării stagiului de practică, precum și ucenicii și alți participanți la procesul de muncă, cu excepția persoanelor care prestează activități casnice; **2,5p**

angajator - persoana fizică sau juridică ce se afla în raporturi de muncă ori de serviciu cu lucrătorul respectiv și care are responsabilitatea întreprinderii și/sau unității; **2,5p**

prevenire - ansamblul de dispoziții sau măsuri luate ori prevăzute în toate etapele procesului de muncă, în scopul evitării sau diminuării riscurilor profesionale; **2,5p**

eveniment - accidentul care a antrenat decesul sau vătămări ale organismului, produs în timpul procesului de muncă ori în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, situația de persoana data dispărută sau accidentul de traseu ori de circulație, în condițiile în care au fost implicate persoane angajate, incidentul periculos, precum și cazul susceptibil de boala profesională sau legată de profesiune; **2,5p**